

○内子町特定事業主行動計画にかかる目標と実績の状況について

1. 平成29年度の実績について

内子町特定事業主行動計画は、職員が仕事と子育ての両立を図ることができるよう、また職場を挙げて支援していくために平成28年3月に計画を策定いたしました。

計画の中で、5つの項目において取り組むべき事項について、目標数値を定められる取り組みについては目標数値を、定められない取り組みについては文書にて明記しました。

については、計画の中で示しております目標数値等について、平成29年度の実績（進捗状況）を次のとおりお知らせします。

なお、平成28年度からの実績についても併記しますので、計画の進捗状況をご確認下さい。

2. 数値目標と実績

(1) 妊娠及び出産後の職員への支援

男性職員の出産に係る休暇取得率

- ・ 配偶者出産休暇取得率

| 目標 | 実績 | | | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | H32年度 |
| 100% | 50% | 67% | | | |

出生者数が少ない中で、僅かに取得率が上昇しています。

(2) 子育て中の職員への支援

安心して育児休業を取得出来る環境づくり

① 女性職員の育児休業取得率

| 目標 | 実績 | | | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | H32年度 |
| 100% | 100% | 100% | | | |

② 男性職員の育児休業取得率

| 目標 | 実績 | | | | |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | H32年度 |
| — | 0% | 0% | | | |

女性職員の育児休業取得率は目標を達成しています。

一方で男性職員の取得率は0%と、未だ取得者がいない状況にあります。

(3) 職場環境の充実

- ・ 職員の年間有給休暇取得日数（平均日数）

| 目標 | 実績 | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | H32年度 |
| 12日以上 | 9.45日 | 9.75日 | | | |

年間有給休暇の取得日数は、微増の状態にあり、各職場での更なる取得の推進を図っていく必要があると考えています。

(4) 女性職員の活躍推進

- ・ 係長相当職以上の女性職員の割合

| 目標 | 実績 | | | | |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | H32年度 |
| 25% | 25.6% | 29.3% | | | |

女性職員の係長相当職以上の割合は平成28年度に目標値を達成し、平成29年度においては更に割合が増加しています。

しかし、今後女性係長相当職以上の退職者や適切な人材、職員の年齢構成などにより、目標値を維持していくことが困難になることも予測されるため、各種研修などをおして、女性職員のスキルアップを図るとともに、意識啓発に努めて参ります。

(5) 子ども・子育てに関する地域貢献活動

- ・ 目標値は定めてありませんが、職員が地域における防犯活動や少年非行防止活動に積極的に参加するとともに、それぞれの地域で開催される運動会などのレクリエーションに子どもを含めた家族全員が参加するよう、引き続き努めて参ります。